**Документы для конкурса**

 Для участия в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Кореневского района Курской области кандидатами предъявляются следующие документы:

 личное заявление;

 собственноручно заполненная и подписанная анкета , установленной Комиссией, формы с приложением фотографии (размер фотографии 3 x 4 см, без уголка);

 копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

 копия документа о высшем образовании;

 копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (по желанию гражданина);

 копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

 рекомендации с места работы и краткое резюме, характеризующее кандидата, с указанием наиболее значимых рабочих (служебных) достижений;

 согласие на обработку в установленном порядке персональных данных;

 копия документа об изменении фамилии, имени отчества (в случаях, если они менялись после получения диплома об образовании);

 медицинское заключение по учетной форме №001-ГС/у об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской федерации и муниципальную службу или ее прохождению;

 справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования.

 К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Кореневского района Курской области, предъявляются следующие требования:

 гражданство Российской Федерации;

 проживание на территории Курской области;

 владение государственным языком Российской Федерации;

 возраст от 25 до 50 лет;

 наличие высшего образования;

 опыт профессиональной и управленческой деятельности:

 не менее 4 лет для включения в действующий резерв;

 не менее 3 лет опыта профессиональной деятельности и не менее 1 года опыта управленческой деятельности для включения в резерв перспективы развития;

 отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

 Граждане, являющиеся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Кореневского района Курской области по целевым группам « Руководители структурных подразделений Администрации Кореневского района», «Группа высших должностей», должны соответствовать квалификационным требованиям, установленным федеральным и областным законодательством о муниципальной службе.

 В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

 1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2008 г. № 160-ФЗ, от 25.11.2013г. № 317-ФЗ)

 5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

(в ред. Федеральных законов от 21.10.2011 г. № 288-ФЗ, от 21.11.2011 г.№ 329-ФЗ)

 6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

 7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

 8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

 9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

(п.9 в ред. Федерального закона от 21.11.2011 г. № 329-ФЗ)

9.1) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 настоящего Федерального закона;

(пункт 9.1. введен Федеральным законом от 30.06.2016 г. №224-ФЗ)

 10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту)- в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

(п. 10 введен Федеральным законом от 02.07.2013 г. № 170-ФЗ; в ред. Федерального закона от 26.07.2017 г. № 192-ФЗ)