



## **АДМИНИСТРАЦИЯ КОРЕНЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.09.2020 г. № 861

п. Коренево

#### **Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций, Перечня должностей муниципальной службы в Администрации Кореневского района Курской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, Карты коррупционных рисков и мер по их минимизации в Администрации Кореневского района Курской области**

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленными Минтрудом России, ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Администрация Кореневского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Перечень коррупционно-опасных функций Администрации Кореневского района Курской области;

Перечень должностей муниципальной службы в Администрации Кореневского района Курской области, замещение которых связано с коррупционными рисками;

Карту коррупционных рисков Администрации Кореневского района Курской области и меры по их минимизации.

2. Отделу организационной и кадровой работы Администрации Кореневского района (Т.С. Тесленко) обеспечить ознакомление

муниципальных служащих Администрации Кореневского района с настоящим постановлением под роспись.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений Кореневского района разработать и утвердить аналогичные нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Кореневского района-управляющего делами Г.В. Батюнину.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Кореневский район» Курской области и в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава  
Кореневского района



М.В. Дегтярева

Утвержден  
постановлением Администрации  
Кореневского района Курской области  
от «16» 09 2020 г. № 861

**Перечень должностей муниципальной службы в Администрации  
Кореневского района Курской области, замещение которых связано с  
коррупционными рисками**

1. Заместитель Главы Администрации
2. Заместитель Главы Администрации-управляющий делами
3. Начальник управления
4. Заместитель начальника управления
5. Начальник отдела
6. Заместитель начальника отдела
7. Начальник отдела в подразделении Администрации (управлении)
8. Консультант
9. Главный специалист – эксперт
10. Специалист 1-го разряда

Утвержден  
постановлением Администрации  
Кореневского района Курской области  
от «16» 09 2020 г. № 861

**Перечень коррупционно – опасных функций  
Администрации Кореневского района Курской области**

1. Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к сфере ведения Администрации Кореневского района Курской области.
2. Организация деятельности Администрации Кореневского района.
3. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями.
4. Работа со служебной информацией, документами.
5. Прием сотрудников на работу в Администрацию.
6. Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв, замещение вакантной должности.
7. Согласование проектов нормативных правовых актов Администрации Кореневского района Курской области.
8. Подготовка заключений по результатам проведения антикоррупционной экспертизы.
9. Защита прав и законных интересов Администрации Кореневского района Курской области в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, районном суде, у мировых судей.
10. Разработка и составление технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов.
11. Принятие котировочных заявок, конкурсных заявок.
12. Заключение муниципального контракта.
13. Подготовка материалов по обоснованию начальной (максимальной) цены контракта.
14. Обеспечение защиты информации.
15. Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну муниципального района «Кореневский район» Курской области в аренду.
16. Организация, подготовка и проведение торгов на право аренды имущества, находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области.
17. Согласование на списание имущества, находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области и в оперативном управлении муниципальных учреждений муниципального

района «Кореневский район» Курской области.

18. Выдача выписок из Реестра муниципального имущества, находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области.

19 Организация проведения торгов (аукционов) по продаже земельных участков и имущества, находящихся в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области.

20. Предоставление в аренду (собственность) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области, а также земельных участков государственная собственность на которые не разграничена, расположенных на территории Кореневского района.

21. Рассмотрение документов о переводе земельных участков из одной категории в другую.

22. Предоставления земельных участков, находящихся в собственности муниципального района и (или) государственная собственность на которые не разграничена, расположенных на территории сельского поселения, входящего в состав муниципального района, отдельным категориям граждан в собственность бесплатно.

23. Утверждение и выдача заявителю схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории .

24. Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Кореневском районе на 2014-2020 годы».

25. Осуществление мониторинга использования средств местного бюджета муниципального района, выделяемых на оказание муниципальной поддержки малого и среднего предпринимательства.

26. Выдача разрешений на установку рекламных конструкций.

27. Выдача разрешений на строительство объектов капитального строительства, выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию.

28. Организация проведения аттестации руководителей образовательных учреждений муниципального района «Кореневский район» Курской области.

29. Предоставление муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

30. Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному району «Кореневский район» Курской области.

31. Выявление и учет граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства.

32. Установление опеки или попечительства в соответствии с федеральным законодательством.

33. Передача детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) в случаях, предусмотренных семейным законодательством, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

34. Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации.

35. Подбор, учет и подготовка в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах.

36. Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет.

37. Выдача предварительного разрешения опекуну на совершение сделок по сдаче имущества подопечного внаем, в аренду, в безвозмездное пользование или в залог, по отчуждению имущества подопечного (в том числе по обмену или дарению), совершение сделок, влекущих за собой отказ от принадлежащих подопечному прав, раздел его имущества или выдел из него долей и на совершение любых других сделок, влекущих за собой уменьшение стоимости имущества подопечного, а попечителю на дачу согласия на совершение таких сделок, а также выдача предварительного разрешения на распоряжение доходом подопечного, за исключением доходов, которыми он вправе распоряжаться самостоятельно в соответствии с гражданским законодательством.

38. Выдача необходимых разрешений, предусмотренных федеральным законодательством, при осуществлении родителями правомочий по управлению имуществом ребенка.

39. Выдача разрешений на изменение имени ребенка до достижения им возраста четырнадцати лет, разрешение разногласий, возникших при отсутствии соглашения между родителями относительно имени и (или) фамилии ребенка.

40. Выдача согласия (отказа) на снятие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с регистрационного учета по месту жительства или по месту пребывания.

41. Принятие решения и осуществление немедленного отобрания ребенка у родителей (одного из них) или у других лиц, на попечении которых он находится, при непосредственной угрозе его жизни или здоровью, обеспечение его временного устройства и уведомление прокурора по данному факту.

42. Назначение и обеспечение выплат, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Курской области, в сфере опеки и попечительства, социальной поддержки детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

43. Проверка условий жизни подопечных, соблюдения опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также исполнения опекунами и попечителями требований к осуществлению ими прав и исполнению обязанностей опекунов или попечителей, определяемых в соответствии с Федеральным законом от 24 апреля 2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве».

44. Освобождение и отстранение в соответствии с Федеральным законом от 24 апреля 2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» опекунов и попечителей от исполнения ими своих обязанностей.

45. Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области.

46. Проведение проверки осуществление внутреннего муниципального финансового контроля, предусмотренного бюджетным законодательством.

47. Проведение проверок эффективного использования бюджетных средств, подготовки проекта бюджета муниципального района «Кореневский район» Курской области, осуществления контроля за его исполнением, подготовки отчета об исполнении бюджета муниципального района «Кореневский район» Курской области.

48. Осуществление личного приема граждан (предоставление консультации).

49. Проведение аттестации муниципальных служащих.

50. Оплата труда.

51. Финансово-хозяйственная деятельность.

52. Оказание государственных услуг по государственной регистрации актов гражданского состояния.

53. Привлечение юридических и физических лиц к административной ответственности в рамках деятельности административной комиссии, подготовка материалов для привлечения к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований правовых актов

муниципального района «Кореневский район» Курской области и законодательства Курской области.

54. Работа со сведениями, составляющими государственную тайну.

55. Осуществление подготовки документов, проверка документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Курской области », «Многодетная семья».

56. Проверка пакета документов на предоставления мер социальной поддержки.

57. Прием документов для предоставления мер социальной поддержки.

58. Обеспечение безопасности персональных данных клиентов и получателей мер социальной поддержки.

59. Разработка и реализация районной муниципальной программы в сфере культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики на территории муниципального района «Кореневский район» Курской области.

60. Обеспечение сохранности книжных фондов библиотек, находящихся в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области.

61. Утверждение состава спортивных сборных команд Кореневского района по различным видам спорта.

62. Осуществление информационно-консультационной поддержки сельхоз товаропроизводителям Кореневского района в предоставлении государственных субсидий.

63. Проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, муниципальному имуществу.

64. Организация приема заявлений у граждан и организаций, своевременное и полное исполнение тематических и социально-правовых устных и письменных запросов граждан и организаций, в том числе поступивших по информационно-телекоммуникационным сетям общего пользования и сети «Интернет», оформление по ним архивных справок и направление ответов в установленный законодательством срок.

65. Предоставление архивных справок, архивных копий, архивных выписок, информационных писем, связанных с реализацией законных прав и свобод граждан и исполнением органами местного самоуправления своих полномочий.

Утверждена  
 постановлением Администрации  
 Кореневского района Курской области  
 от «16» 09 2020 г. № 861

**Карта  
 коррупционных рисков Администрации Кореневского района Курской области и меры по их минимизации**

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
1	Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к сфере ведения Администрации Кореневского района Курской области	Отделы и управления Администрации	Заместитель Главы Администрации, Заместитель Главы Администрации - управляющий Делами, Начальники отделов и управлений Администрации, Заместитель начальника отдела, Заместитель начальника управления,	Разработка проектов нормативно-правовых актов Администрации Кореневского района Курской области, содержащих коррупциогенные факторы	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Привлечение к разработке проектов нормативно-правовых актов Администрации Кореневского района Курской области органов местного самоуправления

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
			Начальник отдела в подразделении Администрации (управлении), лица исполняющие их обязанности, Консультант, Главный специалист-эксперт, Специалист 1-го разряда			муниципальных образований, институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.
2	Организация деятельности Администрации Кореневского района	Отделы и управления Администрации	Заместитель Главы Администрации, Заместитель Главы Администрации - управляющий Делами, Начальники отделов и управлений Администрации, Заместитель начальника отдела, Заместитель начальника	Использование своих служебных полномочий в своих личных целях, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Высокая	Информационная открытость Администрации Кореневского района. Соблюдение антикоррупционной политики Администрации. Перераспределение функций между структурными подразделениями. Разъяснения муниципальным

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
			управления, Начальник отдела в подразделении Администрации (управлении)			служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Отделы и управления Администрации	Заместитель Главы Администрации, Заместитель Главы Администрации - управляющий делами, Начальники отделов и управлений Администрации, Заместитель начальника отдела,	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и местного самоуправления, правоохранительных органах и других организациях, за исключением протокольных	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации Корнеевского района. Разъяснение муниципальным

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
			Заместитель начальника управления, Начальник отдела в подразделении Администрации (управлении)	мероприятий		служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Работа со служебной информацией, документами	Отделы и управления Администрации	Заместитель Главы Администрации, Заместитель Главы Администрации - управляющий делами, Начальники отделов и управлений Администрации, Заместитель начальника отдела, Заместитель начальника управления, Начальник отдела в подразделении Администрации	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Использование в личных или интересах третьих лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит распространению.	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации. Разъяснения по мерам обеспечения информационной безопасности. Разъяснение сотрудникам Администрации о мерах ответственности за совершение

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
			(управлении), лица исполняющие их обязанности, Консультант, Главный специалист-эксперт, Специалист 1-го разряда			коррупционных правонарушений.
4.	Прием сотрудников на работу в Администрацию	Отделы, управления Администрации	Глава Корневского района, Заместитель Главы Администрации-управляющий делами, Консультант, Начальники отделов и управлений Администрации, Заместитель начальника отдела, Заместитель начальника управления	На замещение вакантной должности признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо родственник, знакомый, или по иным незаконным основаниям.	Средняя	Коллегиальное принятие решений. Размещение на официальном сайте информации о вакансиях. Разъяснения муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв, замещение вакантной должности	Отдел организационной и кадровой работы	Глава Кореневского района, Заместитель Главы Администрации, Заместитель Главы Администрации-управляющий делами, Начальник отдела, Заместитель начальника отдела, Консультант	Вступление в соглашение с кандидатами с целью получения вознаграждения, предоставление иных преимуществ при отборе кандидатов	Низкая	Коллегиальное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в комитете. Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>1. Отдел правовой работы</b>						
1.1	Согласование проектов нормативных	Отдел правовой работы	Начальник отдела, Консультант	Согласование проектов нормативных	Низкая	Привлечение к разработке проектов нормативных правовых

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	правовых актов Администрации Кореневского района Курской области			правовых актов Администрации Кореневского района Курской области содержащих коррупциогенные факторы. Не составление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в разработанном проекте нормативного правового акта		актов Кореневского района Курской области органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества в различных формах.
1.2	Подготовка заключений по результатам	Отдел правовой работы	Начальник отдела, Консультант	Согласование проектов нормативных	Средняя	Организация повышения уровня знаний и

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	проведения антикоррупционной экспертизы			правовых актов Администрации Кореневского района Курской области, содержащих коррупциогенные факторы, без отражения их в заключении по результатам проведения антикоррупционной экспертизы. Подписание заключений на проекты нормативных правовых актов Администрации Кореневского района Курской области, содержащих коррупциогенные		профессионализма муниципальных служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы. Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершении коррупционных правонарушений.

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
				факторы, без отражения их в заключении по результатам проведения антикоррупционной экспертизы.		
1.3	Защита прав и законных интересов Администрации Кореневского района Курской области в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, районном суде, у мировых судей	Отдел правовой работы	Начальник отдела, Консультант	Получение положительного решения по делам Администрации используя договоренность со стороной по делу (судьей); умалчивание о фактических обстоятельствах дела; инициирование разработки проекта нормативного правового акта,	Средняя	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя Администрации Кореневского района Курской области с Главой Кореневского района Курской области. Разъяснение муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				<p>содержащего коррупциогенные факторы. Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Администрации Кореневского района Курской области (пассивная позиция при защите интересов Администрации) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц; Злоупотребление предоставленным и полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение</p>		<p>его к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Администрации Кореневского района Курской области утвержденной правовой позиции. Отсутствие в доверенности представителя Администрации Кореневского района Курской области права представителя на подписание искового заявления и</p>

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Администрации)		предъявление его в суд, предъявление встречного иска, полный или частичный отказ от исковых требований, уменьшение их размера, признание иска, изменение предмета или основания иска, заключение мирового соглашения, передачу полномочий другому лицу (передоверие), обжалование судебного постановления, предъявление исполнительного документа к взысканию.
<b>2. Отдел по проведению закупок, информационному обеспечению и защите информации</b>						
2.1	Разработка и составление технической документации, подготовки	Отдел по проведению закупок, информационному обеспечению	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	проектов муниципальных контрактов	и защите информации				осуществлении коррупционноопасной функции; Разъяснение служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.2.	Принятие котировочных заявок, конкурсных заявок	Отдел по проведению закупок, информационно му обеспечению и защите информации	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела	Склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров,	Средняя	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме регистрация заявки, несвоевременная регистрация заявки		коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.3.	Заключение муниципального контракта	Отдел по проведению закупок, информационно му обеспечению и защите информации	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела	Затягивание (препятствие) процедуры обжалования выбора поставщика. Необоснованные изменения условий контракта. Затягивание (ускорение) заключения контракта. Запрос недопустимых	Средняя	Подготовка, сбор и направление контрактов победителям. Мониторинг заключения муниципальных контрактов. Заключение контрактов в электронном виде.

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
				и/или необъявленных документов и сведений при заключении контракта. Заключение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам в пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков.		
2.4.	Подготовка материалов по обоснованию начальной (максимальной) цены контракта	Отдел по проведению закупок, информационно-му обеспечению и защите информации	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела	Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки; необоснованное завышение (занижение) начальной	Средняя	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта Размещение на официальном сайте государственных закупок

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				(максимальной) цены контракта.		
2.5.	Обеспечение защиты информации	Отдел по проведению закупок, информационно му обеспечению и защите информации	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела	Использование в личных целях информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера.	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации. Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>3. Отдел земельных и имущественных отношений</b>						
3.1.	Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну муниципального района «Кореневский район» Курской области в аренду	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора	Средняя	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды.
3.2.	Организация, подготовка и проведение торгов на право аренды имущества,	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Предоставление преимуществ отдельным участникам торгов путем	Средняя	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом; Разъяснение

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области			разглашения конфиденциальной информации об иных участниках торгов		муниципальным служащим обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя об обращении с целью склонения к противоправным действиям.
3.3.	Согласование на списание имущества, находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области и в оперативном управлении муниципальных учреждений	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Принятие необоснованного решения о согласовании списания имущества.	Средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	муниципального района «Кореневский район» Курской области					
3.4.	Выдача выписок из Реестра муниципального имущества, находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Необоснованное требование об ускорении выдачи выписки из Реестра муниципального имущества, находящегося в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области по просьбе заявителя. Подписание выписки из Реестра муниципальной	Низкая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
				собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области, включающей недостоверные сведения		
3.5.	Организация проведения торгов (аукционов) по продаже земельных участков и имущества, находящихся в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Принятие решения о проведении торгов, заключение договора с победителем при необоснованном включении документацию о проведении торгов (аукционную документацию) условий в интересах	Низкая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Определение начальной цены на основании отчета независимого оценщика

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				определенного лица - необоснованное ограничение конкуренции.		
3.6.	Предоставление в аренду (собственность) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области , а также земельных участков государственная собственность на которые не разграничена, расположенных на территории	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Вступление в соглашение с заявителями с целью получения вознаграждения. Незаконное предоставление в аренду (собственность) земельных участков, Незаконный отказ в предоставлении в аренду (собственность) земельных участков	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	Кореневского района					
3.7.	Рассмотрение документов о переводе земельных участков из одной категории в другую	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Подготовка отказов в рассмотрении ходатайства о переводе земельных участков из одной категории в другую, не соответствующих Закону. Подготовка незаконных проектов нормативных правовых актов Администрации Кореневского района о переводе земельных участков из одной категории в другую.	Средняя	Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации Кореневского района. Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						совершение коррупционных правонарушений.
3.8.	Предоставления земельных участков, находящихся в собственности муниципального района и (или) государственная собственность на которые не разграничена, расположенных на территории сельского поселения, входящего в состав муниципального района, отдельным категориям граждан в собственность бесплатно	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Незаконное предоставление, либо незаконный отказ в бесплатном предоставлении земельного участка. Необоснованная постановка на учет, продвижение по очереди, либо снятие с учета гражданина на бесплатное предоставление земельного участка.	Средняя	Осуществление контроля за исполнением положений Закона Курской области от 21.09.2011 №74-ЗКО «О бесплатном предоставлении в собственность отдельным категориям граждан земельных участков на территории Курской области». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
						Кореневского района. Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.9.	Утверждение и выдача заявителю схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории	Отдел земельных и имущественных отношений	Начальник отдела, Консультант	Подготовка незаконных проектов решений об утверждении схемы расположения земельных участков.	Низкая	Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Администрации Кореневского района.

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>4. Отдел экономики и прогнозирования</b>						
4.1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Корневском районе на 2014-2020 годы»	Отдел экономики и прогнозирования	Начальник отдела, Консультант	При комиссионном принятии решений о предоставлении муниципальной поддержки может быть принято решение в нарушение законодательства за предложенное вознаграждение.	Низкая	Учет мнения при разработке проектов программ, совместных рабочих групп, результатов оценки регулирующего воздействия и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в целях выявления положений, необоснованно предоставляющих преимущества отдельным субъектам хозяйствующей

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						деятельности и затрудняющих осуществление предпринимательской деятельности.
4.2.	Осуществление мониторинга использования средств местного бюджета муниципального района, выделяемых на оказание муниципальной поддержки малого и среднего предпринимательства	Отдел экономики и прогнозирования	Начальник отдела	В ходе проведения мониторинга использования субсидий их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными программой, сотрудник обнаруживает невыполнение условий предоставления муниципальной поддержки	Низкая	Строгое соблюдение проведения мониторинга использования субсидий их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными программой.
<b>5. Отдел архитектуры, строительства, ЖКХ, ТЭР, транспорта, связи и охраны окружающей среды</b>						
5.1.	Выдача разрешений на установку рекламных	Отдел архитектуры, строительства,	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела,	Предоставление необоснованных преимуществ	Низкая	Коллегиальное принятие решений.

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	конструкций	ЖКХ, ТЭР, транспорта, связи и охраны окружающей среды	Консультант	отдельным гражданам за вознаграждение		
5.2.	Выдача разрешений на строительство объектов капитального строительства Выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию	Отдел архитектуры, строительства, ЖКХ, ТЭР, транспорта, связи и охраны окружающей среды	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела, Консультант	Отказ в выдаче разрешения при отсутствии каких-либо замечаний. Принятие необоснованных решений.	Высокая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
<b>6. Управление по образованию, опеке и попечительству</b>						
6.1.	Организация проведения аттестации руководителей образовательных учреждений муниципального района «Кореневский район» Курской области	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Консультант	Предложение от соискателя за определенное вознаграждение повысить категорию	Высокая	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
						его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.2.	Предоставление муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Консультант	Предложение от заявителя за определенное вознаграждение повлиять на постановку на учет и зачисление детей	Низкая	Принятие заявления на оказание муниципальной услуги по постановке на учет и зачисление детей в детские сады через приемную Управления и через ОКУ МФЦ. Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
						правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.3.	Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному району «Кореневский район» Курской области	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Консультант	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты	Средняя	Коллегиальное принятие решений согласно качественным показателям, представленным руководителями в комиссию. Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.4.	Выявление и учет граждан, нуждающихся в	Управление по образованию, опеке и	Начальник управления, Начальник отдела,	Ненадлежащее исполнение обязанностей	Средняя	Разъяснения муниципальным служащим:

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	установлении над ними опеки или попечительства	попечительству	Главный специалист-эксперт	специалистов при выявлении и учету граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства		- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.5.	Установление опеки или попечительства в соответствии с федеральным законодательством	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	При установлении опеки не соблюдаются требования действующего законодательства	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
						о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Регламентация установления опеки или попечительства
6.6.	Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) в случаях, предусмотренных семейным законодательством, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Передача детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Регламентация

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
						передачи детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение)
6.7.	Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах - ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Регламентация осуществления надзора за деятельностью опекунов и попечителей

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
6.8.	Подбор, учет и подготовка в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	При осуществлении подбора, учета и подготовки в порядке, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах, не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Регламентация подбора, учета и подготовки в порядке, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей,

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательствам формах
6.9.	Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи жилого помещения в собственность	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет			жилого помещения в собственность несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах		
6.10.	Выдача предварительного разрешения опекуну на совершение сделок по сдаче	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	<p>имущества подопечного внаем, в аренду, в безвозмездное пользование или в залог, по отчуждению имущества подопечного (в том числе по обмену или дарению), совершение сделок, влекущих за собой отказ от принадлежащих подопечному прав, раздел его имущества или выдел из него долей и на совершение любых других сделок, влекущих за собой уменьшение стоимости</p>			<p>установленного порядка и требований закона в личных интересах</p>		<p>сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Регламентация коррупционноопасного полномочия</p>

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	<p>имущества подопечного, а попечителю на дачу согласия на совершение таких сделок, а также выдача предварительного разрешения на распоряжение доходом подопечного, за исключением доходов, которыми он вправе распоряжаться самостоятельно в соответствии с гражданским законодательством</p>					
6.11.	Выдача необходимых разрешений, предусмотренных федеральным	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	законодательством, при осуществлении родителями правомочий по управлению имуществом ребенка			установленного порядка и требований закона в личных интересах		сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -Регламентация коррупционноопасного полномочия
6.12.	Выдача разрешений на изменение имени ребенка до достижения им возраста четырнадцати лет, разрешение разногласий, возникших при отсутствии	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	соглашения между родителями относительно имени и (или) фамилии ребенка					правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация коррупционноопасного полномочия
6.13.	Выдача согласия (отказа) на снятие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с регистрационного учета по месту жительства или по месту пребывания	Управление по образованию, опеке и попечительству	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
						- Регламентация коррупционно-опасного полномочия
6.14.	Принятие решения и осуществление немедленного отобрания ребенка у родителей (одного из них) или у других лиц, на попечении которых он находится, при непосредственной угрозе его жизни или здоровью, обеспечение его временного устройства и уведомление прокурора по данному факту	Отдел опеки и попечительства	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - незамедлительное уведомление прокурора об отобрании ребенка. Регламентация коррупционно-опасного полномочия

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
6.15.	Назначение и обеспечение выплат, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Курской области, в сфере опеки и попечительства, социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Отдел опеки и попечительства	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно--опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.16	Проверка условий жизни подопечных, соблюдения опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных,	Отдел опеки и попечительства	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	При проведении проверки не отражение в акте проверки неотражение в акте проверки выявленных нарушений	Средняя	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	обеспечения сохранности их имущества, а также исполнения опекунами и попечителями требований к осуществлению ими прав и исполнению обязанностей опекунов или попечителей, определяемых в соответствии с Федеральным законом от 24 апреля 2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»			действующего законодательства		его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Регламентация коррупционно-опасного полномочия
6.17.	Освобождение и отстранение в соответствии с Федеральным законом от 24 апреля 2008 года №	Отдел опеки и попечительства	Начальник управления, Начальник отдела, Главный специалист-эксперт	Выполнение коррупционно - опасного полномочия с нарушением установленного	Высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» опекунов и попечителей от исполнения ими своих обязанностей			порядка и требований закона в личных интересах		представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Регламентация коррупционно-опасного полномочия
<b>7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Корнеевского района</b>						
7.1.	Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством	КДН и ЗП	Председатель КДН и ЗП., Консультант-ответственный секретарь КДН и ЗП	Оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам	Низкая	Коллегиальное принятие решений

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	Российской Федерации и законодательством Курской области					
<b>8. Консультант (по ревизионной работе)</b>						
8.1.	Проведение проверки осуществление внутреннего муниципального финансового контроля, предусмотренного бюджетным законодательством	Администрация Кореневского района	Консультант	Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	Высокая	Усиление контроля за использованием бюджетных средств. Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
<b>9. Управление финансов</b>						
9.1.	Проведение проверок эффективного использования бюджетных средств, подготовки проекта бюджета муниципального района «Кореневский район» Курской области, осуществления контроля за его исполнением, подготовки отчета об исполнении бюджета муниципального района «Кореневский район» Курской области	Управление финансов	Начальник управления, Заместитель начальника управления, Начальник отдела, Консультант	<p>Нецелевое использование бюджетных средств.</p> <p>Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств.</p> <p>Использование недостоверных исходных данных.</p> <p>Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных</p>	Высокая	<p>Усиление контроля за использованием бюджетных средств.</p> <p>Разъяснения муниципальным служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,</li> <li>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				бюджетных средств		
<b>10. Отдел организационной и кадровой работы</b>						
10.1.	Осуществление личного приема граждан (предоставление консультации)	Отдел организационной и кадровой работы	Начальник отдела, Заместитель начальника отдела, Консультант	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Ненадлежащее исполнение обязанностей специалистов, не соблюдение требований действующего законодательства	Низкая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих	Отдел организационной и кадровой работы	Заместитель Главы Администрации – управляющий делами, Начальник отдела, Заместитель	Необъективная оценка деятельности муниципальных служащих, завышение	Низкая	Коллегиальное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами,

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
			начальника отдела Консультант	результативности труда. Необъективность в выставлении баллов, завышение за вознаграждение или оказание услуг со стороны аттестуемого		регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в комитете. Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>11. Отдел бухгалтерского учета и отчетности</b>						
11.1.	Оплата труда	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Начальник отдела, Консультант	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда муниципальных служащих. Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				<p>объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>		
11.2.	Финансово-хозяйственная деятельность	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Начальник отдела, Консультант	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных формах, а также в выдаваемых справках, документах. Нецелевое использование бюджетных средств. Доступ к счетам организаций.</p>	Высокая	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение муниципальным служащим о мерах ответственности за совершение</p>

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						коррупционных правонарушений. Регулярная инвентаризация материальных ценностей.
<b>12. Отдел ЗАГС</b>						
12.1.	Оказание государственных услуг по государственной регистрации актов гражданского состояния	Отдел ЗАГС	Начальник отдела, Консультант	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Средняя	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>13. Административная комиссия</b>						
13.1.	Привлечение	Административн	Председатель	Оказание влияния	Низкая	Разъяснение

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	<p>юридических и физических лиц к административной ответственности в рамках деятельности административной комиссии, подготовка материалов для привлечения к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований правовых актов муниципального района «Кореневский район» Курской области и законодательства Курской области</p>	<p>ая комиссия</p>	<p>Административной комиссии, Консультант (ответственный секретарь Административной комиссии)</p>	<p>на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам</p>		<p>муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p><b>14. Консультант (по мобилизационной подготовке)</b></p>						

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
14.1.	Работа со сведениями, составляющими государственную тайну	Администрация Кореневского района	Консультант (по мобилизационной подготовке)	Разглашение сведений, составляющими государственную тайну за вознаграждение или оказание услуг со стороны	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>15. Отдел социальной защиты населения</b>						
15.1.	Осуществление подготовки документов, проверка документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда»,	Отдел социальной защиты населения	Начальник отдела, Консультант	Установление необоснованных преимуществ при присвоении звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Курской области»	Средняя	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	почетного звания «Ветеран труда Курской области области», «Многодетная семья»					его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15.2.	Проверка пакета документов на предоставления мер социальной поддержки	Отдел социальной защиты населения	Начальник отдела, Консультант	При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства	Низкая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15.3.	Прием документов	Отдел	Начальник отдела,	Нарушение	Средняя	Проведение обучающих

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	для предоставления мер социальной поддержки	социальной защиты населения	Консультант	<p>должностным лицом установленного порядка рассмотрения обращений граждан</p> <p>Склонение должностного лица к назначению услуг лицам, не имеющим на это право.</p> <p>Незаконное оказание, либо отказ в оказании государственной услуги.</p> <p>Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.</p>		<p>семинаров со специалистами по разъяснению законодательства о противодействии коррупции и ознакомлению с Перечнем коррупционно-опасных функций</p> <p>Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы</p>

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
				<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги.</p> <p>Получение подарков за оказание не служебных услуг гражданам</p>		<p>электронного обмена информацией).</p> <p>Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для реализации права.</p> <p>Оформление информационных стендов</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- мер ответственности за</li> </ul>

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						совершение коррупционных правонарушений. Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах отдела.
15.4.	Обеспечение безопасности персональных данных клиентов и получателей мер социальной поддержки	Отдел социальной защиты населения	Начальник отдела, Консультант	Использование должностным лицом в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных клиентов  Склонение третьими лицами должностного лица учреждения к предоставлению третьим лицам	Высокая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты персональных данных Повышение уровня профессиональной

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
				<p>персональных данных клиентов и сотрудников учреждения без их согласия</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам и персональных данных</p>		подготовки муниципальных служащих.
<b>16. Отдел культуры, молодежи, физкультуры и спорта</b>						
16.1.	Разработка и реализация районной муниципальной программы в сфере культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики на территории муниципального	Отдел культуры, молодежи, физкультуры и спорта	Начальник отдела, Консультант			Согласование проектов муниципальной программы с прокуратурой Кореневского района. Размещение в обязательном порядке на официальном сайте муниципального района «Кореневский район» Курской области в информационно-

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	района «Кореневский район» Курской области					телекоммуникационной сети «Интернет».
16.2.	Обеспечение сохранности книжных фондов библиотек, находящихся в собственности муниципального района «Кореневский район» Курской области	Отдел культуры, молодежи, физкультуры и спорта	Начальник отдела	Не отражение в акте проверки отсутствия экспонатов, фондов библиотек за вознаграждение, подарок.	Низкая	Размещение на официальном сайте муниципального района «Кореневский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». информации о планах контрольных мероприятий, результатах проверки.
16.3.	Утверждение состава спортивных сборных команд Кореневского района по различным видам спорта	Отдел культуры, молодежи, физкультуры и спорта	Начальник отдела, Консультант	Включение в состав спортивных команд спортсменов не соответствующих условиям для попадания в состав команды.	Низкая	Размещение на официальном сайте муниципального района «Кореневский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
						информации о сборных командах
<b>17. Отдел аграрной политики</b>						
17.1.	Осуществление информационно-консультационной поддержки сельхоз товаропроизводителей Кореневского района в предоставлении государственных субсидий	Отдел аграрной политики	Начальник отдела, Консультант	Предоставление государственной услуги в нарушение норм действующего законодательства за определенное вознаграждение	Низкая	Обеспечение информационной открытости. Строгое соблюдение административного предоставления государственной услуги. Разъяснения муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
<b>18. Отдел по делам ГО и ЧС</b>						
18.1.	Проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, муниципальному	Отдел по делам ГО и ЧС	Начальник отдела, Консультант	Несвоевременно сообщенный несчастный случай	Низкая	Расследование случаев возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и т.д., имеет цель выявить причины, наметить меры по устранению их последствий, разработать необходимые мероприятия по их предупреждению и определить материальный ущерб. Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	имуществу					представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>19. Архивный отдел</b>						
19.1	Организация приема заявлений у граждан и организаций, своевременное и полное исполнение тематических и социально-правовых устных и письменных запросов граждан и организаций, в том числе поступивших по информационно-	Архивный отдел	Начальник отдела, Консультант, Специалист 1-го разряда	Нарушение установленного порядка рассмотрения запросов. Требование от граждан информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской	Низкая	Уменьшение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников отдела с гражданами и организациями через использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	телекоммуникационным сетям общего пользования и сети «Интернет», оформление по ним архивных справок и направление ответов в установленный законодательством срок			Федерации. Нарушение сроков выполнения запросов. Указанные действия осуществляются муниципальным служащим за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося гражданина		деятельности. Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане(организации) обязаны предоставить для реализации права. Разъяснение муниципальным служащим: -обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
19.2.	Предоставление архивных справок, архивных копий,	Архивный отдел	Начальник отдела, Консультант, Специалист 1-го	Требование от заявителей информации,	Высокая	Отсутствие прямых контактов между заявителем и

№	Коррупционно-опасная функция	Наименование структурного подразделения	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
	архивных выписок, информационных писем, связанных с реализацией законных прав и свобод граждан и исполнением органами местного самоуправления своих полномочий		разряда	предоставление которой не предусмотрено законодательством Необоснованное затягивание решение вопроса сверх установленного срока (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан. Допущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи подарка/взятки, либо как согласие принять подарок/взятку или как просьба о даче		исполнителем услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - о мерах ответственности за совершении коррупционных правонарушений, в том числе: не допущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи подарка/взятки, либо как согласие принять подарок/взятку или как просьба о даче подарка/взятки в процессе осуществления должностных полномочий; -обязанности

<b>№</b>	<b>Коррупционно-опасная функция</b>	<b>Наименование структурного подразделения</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска (низкая, средняя, высокая)*</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
				подарка/взятки в процессе осуществления должностных полномочий		незамедлительно сообщать в установленном порядке о склонении его к совершению коррупционных правонарушений;