**"Является ли посещение суда уважительной причиной для отсутствия на работе?"**

Согласно определению судебной коллегии по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции от 09.09.2021 по делу № 88-20456/2021 работник имеет право защищать свои права в судебном порядке в рабочее время, если у него нет возможности сделать это в другое время. Таким образом, посещение суда является уважительной причиной отсутствия на работе. При этом необходимо уведомить непосредственного руководителя о своем уходе с работы, сообщив причину отсутствия. Поскольку такая причина признана уважительной, отсутствие согласия на это начальника не имеет значения. В указанном случае отсутствие работника на рабочем месте нельзя расценить как неисполнение трудовых обязанностей.

Помощник прокурора Кореневского района Д.О. Савенков