Коллективные трудовые договоры образовательных организаций.

Прокуратурой Кореневского района в 1 полугодии 2022 года проведен мониторинг локальных актов образовательных организаций на соответствие требованиям трудового законодательства.

В ходе проведения проверочных мероприятий установлено, что в 29 образовательных учреждениях Кореневского района отдельные положения коллективных договоров противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат изменению.

В соответствии со ст. 173.1 ТК РФ работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

Однако, в нарушение ст. 173.1 ТК РФ, нормами Коллективных договоров образовательных организаций предусмотрено, что работникам образовательных организаций и иных организаций системы образования, за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, предоставляется: - оплачиваемый отпуск на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

В связи с выявленными нарушениями в адрес руководителей образовательных учреждений прокуратурой Кореневского района внесено 29 протестов по приведению Коллективных договоров в соответствие с требованиями трудового законодательства, которые рассмотрены и удовлетворены.