**Может ли работодатель лишить премии работника за опоздание на работу?**

Опоздание, это вид дисциплинарного проступка, то есть неисполнение либо ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей

За совершение дисциплинарного проступка, работодатель имеет право применить одну из указанных в ст. 192 ТК РФ мер взыскания, а именно: замечание, выговор, увольнение.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Согласно ст. 129 ТК РФ к стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Согласно ст. 191 ТК РФ премия является мерой поощрения работника, в связи с чем, поощрение работников за добросовестный труд (то есть премирование) является правом, а не обязанностью работодателя.

Лишение премии не является видом дисциплинарного взыскания.

Заместитель прокурора Кореневского района А.П. Прасолов