**Может ли работодатель лишить премии работника за опоздание на работу?**

Опоздание, это вид дисциплинарного проступка, то есть неисполнение либо ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей

За совершение дисциплинарного проступка, работодатель имеет право применить одну из указанных в ст. 192 ТК РФ мер взыскания, а именно: замечание, выговор, увольнение.

[Не допускается](consultantplus://offline/ref=36BEE01D8CF7E43CA79CC644288A2F50605D855B96E7CA742232D03CCB461207AC5E04C2819444F4309CA0B8FC521097B57512BD54A36FB9J1p4K) применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Согласно [ст. 129](consultantplus://offline/ref=035BF07D8AC79BB6F0962F9E0890EC9B3E928C20050ADFB989EE6752C09FEB78E20D1FB6A14EAED30A18931BE75947D6A3B6A663EAjCjFF) ТК РФ к стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Согласно [ст. 191](consultantplus://offline/ref=035BF07D8AC79BB6F0962F9E0890EC9B3E928C20050ADFB989EE6752C09FEB78E20D1FB1A249A48F5B579247A30F54D6A6B6A465F6CDF770j8jCF) ТК РФ премия является мерой поощрения работника, в связи с чем, поощрение работников за добросовестный труд (то есть премирование) является правом, а не обязанностью работодателя.

Лишение премии не является видом дисциплинарного взыскания.

Заместитель прокурора Кореневского района А.П. Прасолов